

Høringssvar fra LMU område Grenå vedrørende ny ressourcetildelingsmodel

LMU i område Grenå vil gerne anerkende muligheden for at afgive høringssvar på et område som i de næste mange år vil få stor indflydelse på udførerdelen. Vi vil samtidig anerkende hele arbejdsgangen der har været omkring afdækning og udfærdigelsen af den nye ressourcetildelingsmodel. En proces vi føler os velinformeret om og inddraget i.


I LMU område Grenå, ser vi positivt på og er meget enige i den formålsbeskrivelse, som er udarbejdet i forhold til den nye ressourcetildelingsmodel.

Den nye ressourcetildelingsmodel har til formål at :

- *Skabe højere grad af gennemsigtighed på tværs af områderne, i forhold til hvordan de økonomiske midler tildeles, og hvordan budgettet hænger sammen*
- *Styrke borgers retssikkerhed, da modellen ved at øge fokus på borgerens konkrete og individuelle behov, bidrager til at borger modtager den rette støtte*
- *En model, der i højere grad hviler på den socialfaglige praksis*
- *Højere grad af transparens i forhold til det serviceniveau, der leveres på tværs af området*
- *Bedre ledelsesinformation, som understøtter en langt bedre styring af området*
- *At imødekomme de krav, der stilles fra kommuner, som vi sælger pladser til, om gennemsigtighed i hvilken støtte borger modtager.*

Vi anerkender og er ligeledes enig i den beskrivelse som fremhæver sammenhængen til kommunens værdier. Vi synes det er positivt, at selv med et fokus på stabil og sikker drift på socialområdets udførerområde, er det med værdier og borgeren i centrum.

*I Norddjurs kommune ønsker vi med en takstmodel at skabe gennemsigtighed og sammenhæng mellem borgerens støttebehov, indsats og takst. Vi ønsker at styrke samarbejde mellem botilbuddene og handlekommunen, ved hjælp af et fælles fagligt afsæt i VUM (Voksen Udrednings Metoden). Takstmodellen skal fungere som et værktøj til at skabe gennemsigtighed i den leverede indsats, borgerens støttebehov og prisen for tilbuddet. Målet er at sikre at borgere i Norddjurs 2 Kommunes botilbud modtager den støtte som de har behov for, med det formål at vedligeholde og udvikle deres ressourcer og kompetencer. I samarbejdet vægter Norddjurs Kommune de fælles værdier: tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab. Det betyder konkret, at vi har **tillid** til hinandens faglighed og vurdering i det professionelle samarbejde. Vi praktiserer **ordentlighed** overfor hinanden, overfor borgeren og overfor de samarbejdspartnere som er omkring borgeren. Vi vægter **fællesskabet** i vores samarbejde både internt og eksternt på Socialområdet. Vi har fokus på **udvikling** af borgerens ressourcer, men også udvikling af vores tilbud og faglighed på tværs af organisationen.*



I forhold til brugen af en hybrid-model, hvor dele af drift budgettet er fastsat ud fra kendte udgifter, og den øvrige del af budgettet gives ud fra en servicevurdering, ser vi det som en positiv beslutning, i forhold til at understøtte en stabil og sikker drift, at ikke hele budgettet ligger til grund for borgernes takstindskrivninger.

I LMU Grenå, står vi dog tilbage med en usikkerhed omkring i hvor høj grad at afvigelser i budgettet, begrundet i takster på borgerne og nedgang i borgerantal, kan risikere at medføre yderligere udfordringer med at rekruttere dygtige og stabile medarbejdere. Vi kan frygte, hvis der i stort omfang løbende skal reguleres i antallet af faste medarbejdere og der dermed skabes usikkerhed om tryghed i ansættelsen på sigt, at dette kunne afholde dygtige medarbejdere fra at søge ansættelse i Norddjurs kommune. Ligeledes kan vi være usikre på om eventuelt opsagte medarbejdere vil kunne genansættes, ved borgertilgang eller stigning i takster. Vi antager at dette kun vil ske i meget begrænset omfang, med dette til trods er det fortsat en bekymring, særligt med et borgerperspektiv, hvor de risikere at skulle miste trygge og omsorgsfulde kontaktmedarbejdere.

Venlig hilsen

LMU område Grenå

Dette brev kan indeholde fortrolige personoplysninger, som udelukkende er til brug for den rette modtager. Hvis du ved en fejltagelse har modtaget brevet, beder vi dig venligst informere afsenderen. For mere information se norddjurs.dk/oplysningspligt.